



**MISKOLCI**  
E G Y E T E M

REKTOR – GAZDASÁGI VEZETŐ

Iktatószám: RT/~~275-3~~/2022.  
GV/75-8/2022.

**10/2022. számú Rektori – Gazdasági Vezetői utasítás  
az új munkavállalói javadalmazási rendszer bevezetéséről és a 2022. évi  
jövedelemfejlesztésről szóló 2/2022. számú Rektori-Gazdasági Vezetői  
utasítás módosításáról**

**I. fejezet**

**Az utasítás célja**

**1. §**

- (1) A 2/2022. számú Rektori-Gazdasági Vezetői utasítás IV. fejezetében foglaltak módosítása figyelemmel az Universitas Miskolcinensis Alapítvány Kuratóriumának 134/2022. (X.14.) számú határozatában rögzítettek.
- (2) Jelen utasítás kiadását követően a 2/2022. számú Rektori-Gazdasági Vezetői utasítás jelen utasítással együtt 2022. december 31. napjáig érvényes és alkalmazandó.

**Az utasítás hatálya**

**2. §**

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Miskolci Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) munkavállalóira, ide nem értve a Közép-európai Akadémia szervezeti egységben foglalkoztatott munkavállalókat.
- (2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed az Egyetem munkavállalói által a kiegészítő pályázati és K+F jellegű feladatok<sup>1</sup> megoldásában történő részvételhez kapcsolódó többletjövedelem szerzés feltételrendszerére.
- (3) A jelen utasítás a kiadása napján lép hatályba és visszavonásig szól.

**II. fejezet**

**A pályázati feladatok megoldásában történő tevékenység végzésért  
juttatható többletjelzés (bérkiegészítés) feltételrendszere és mértéke**

**3. §**

- (1) A jelen utasítás személyi hatálya alá tartozó egyetemi munkavállalók a pályázati feladatok megoldásában történő tevékenység végzésére tekintettel bérkiegészítésben részesülhetnek.

<sup>1</sup> KFI tevékenység, szolgáltatás, szakirányú továbbképzés, túszerű képzés, tanfolyamok



- (2) A pályázati tevékenységben résztvevő munkavállalók a következő feltételek együttes teljesülése esetén részesülhetnek bérkiegészítésben:
- a pályázati felhívásban megengedett legmagasabb mértékű, szabályosan elszámolható általános működési költség elszámolásra kerül a pályázat terhére,
  - a pályázati felhívásban megengedett legmagasabb mértékű elszámolható átalányköltség érvényesítésre kerül, ide nem értve a pályázat megvalósításával kapcsolatban közvetlenül felmerülő, de el nem számolható költségek összegét,
  - a pályázatban tevékenységet végző munkavállaló alapbére, legalább olyan arányban kiváltásra kerül a pályázat terhére, amilyen arányban a munkavállaló a munkaidejét a pályázat megvalósítására fordítja.

#### 4. §

- (1) A pályázati feladatok megoldásában végzett tevékenységért naptári évenként adható többletjuttatás (bérkiegészítés) felső korlátja a következő:
- a rektor és a rektorhelyettesek közvetlen irányítása alatt álló gazdálkodási egységekben foglalkoztatott oktatási és kutatási, vagy kizárólag kutatási jellegű munkaköri feladatokat ellátó munkavállalók éves szinten legfeljebb az előző évi teljesítményértékelés eredménye alapján megállapított és kiegészített tárgyévi alapbérük összegét meg nem haladó mértékű többletjuttatásban részesülhetnek.
  - a rektor és a rektorhelyettesek közvetlen irányítása alatt álló gazdálkodási egységekben foglalkoztatott nem oktatási és/vagy kutatási jellegű munkaköri feladatokat ellátó munkavállalók, továbbá a gazdasági vezető közvetlen irányítása alatt álló gazdálkodási egységekben foglalkoztatott munkavállalók éves szinten legfeljebb a tárgyévi alapbérük összegét meg nem haladó mértékű többletjuttatásban részesülhetnek.
  - a rektor, a gazdasági vezető, a rektorhelyettesek, a dékánok és a gazdasági vezető munkáltatása alá tartozó igazgatók projektben történő részvétel esetén többletjuttatásban nem részesülhetnek.
- (2) Az alapbér meghatározása során a kizárólag az ezen a jogcímen és a szülési szabadság jogcímen kifizetett összeget kell figyelembe venni. Az éves alapbér meghatározása során figyelembe kell venni annak évközbeni változását, a változás bekövetkezésének a kezdő időpontjától.

### III. fejezet

#### **A K+F jellegű feladatok megoldásában történő tevékenység végzésért juttatható többletteljesítés (projektbónusz) feltételrendszere és mértéke**

#### 5. §

- A jelen utasítás személyi hatálya alá tartozó egyetemi munkavállalók K+F jellegű tevékenység végzésére tekintettel projektbónuszban részesülhetnek.
- A K+F jellegű tevékenységre tekintettel kizárólag a megrendelő/megbízó által kiállított teljesítésigazolás birtokában kerülhet sor projektbónusz megállapításra.
- Az adott naptári évre vonatkozó projektbónusz előterjesztés negyedéves gyakorisággal, legkésőbb a következő év január 15. napjáig kezdeményezhető a kifizetés vonatkozó



tételeinek azonosításával (kölséghelyenként részletezve a hozzá kapcsolódó összeg megjelölésével).

#### 6. §


- (1) A K+F jellegű tevékenységért – a vonatkozó elszámolási/felosztási szabályok betartásával – adható projektbónusznak felső korlátja nincs.


### IV. fejezet Záró rendelkezések

#### 7. §

- (1) Jelen utasítás kiadásával hatályát veszti a 2/2022. számú Rectori-Gazdasági Vezetői utasítás IV. fejezete.

Miskolc, 2022. november 15.

  
**Prof. Dr. Horváth Zita**  
rektor



  
**Kalmár Zsolt**  
gazdasági vezető

